



Łukasiewicz
Instytut Ceramiki
i Materiałów
Budowlanych

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH W SIĘĆ BADAWCZA ŁUKASIEWICZ – INSTYTUCIE CERAMIKI I MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH WERSJA SKRÓCONA

Rozdział I

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w Standardach jest mowa o:

- a. Łukasiewicz – Instytucie Ceramiki i Materiałów Budowlanych/Ł-ICIMB/Instytucie - należy przez to rozumieć Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Ceramiki i Materiałów Budowlanych z siedzibą w Krakowie, ul. Cementowa 8, kod pocztowy 31-983 wpisany do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000861078, NIP 525-000-76-26 REGON 000056377;
- b. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich;
- c. Personelu Ł-ICIMB – należy przez to rozumieć wszystkich pracowników lub osoby wykonujące swoje obowiązki na zlecenie Ł-ICIMB na jakiegokolwiek podstawie prawnej, dopuszczone do działalności związanej z realizacją zainteresowań małoletnich lub jakiegokolwiek innej działalności, o której mowa w art. 21 ust. 1 Ustawy;
- d. Małoletnim/Dziecku – należy przez to rozumieć osobę, która nie ukończyła 18 roku życia;
- e. Krzywdzeniu małoletniego – należy przez to rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym członka Personelu Ł-ICIMB lub jakiegokolwiek zagrożenie dobra małoletniego,

- w tym: przemoc fizyczną, przemoc emocjonalną, przemoc seksualną, przemoc ekonomiczną oraz zaniedbywanie;
- f. Opiekunie małoletniego – należy przez to rozumieć rodzica lub innego opiekuna prawnego małoletniego albo osobę odpowiedzialną za nadzór grupy, oddelegowaną bądź przydzieloną do opieki nad małoletnimi przez jednostkę, która odpowiedzialna na ofertę udziału w wydarzeniu organizowanym przez Ł-ICIMB;
 - g. Koordynator ds. Standardów Ochrony Małoletnich - należy przez to rozumieć osobę wdrażającą Standardy Ochrony Małoletnich w Instytucie, osobę, jako pierwszy punkt kontaktu dla Personelu Ł-ICIMB, osobę, której obowiązki definiują art. 22c ust. 1 pkt 3-5 i 7 Ustawy;
 - h. Pracownik kadr – należy przez to rozumieć pracownika Działu HR;
 - i. Zgoda opiekuna - należy przez to rozumieć zgodę osoby uprawnionej do reprezentacji dziecka, w szczególności jego przedstawiciela ustawowego (rodzica, opiekuna prawnego) lub innej osoby uprawnionej do reprezentacji na podstawie przepisów szczególnych lub orzeczenia sądu. W przypadku rodziców oznacza zgodę jednego z nich. W przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka sprawę rozstrzyga sąd.
2. Nie uważa się za Personel Ł-ICIMB prelegentów, gości i innych osób uczestniczących w wydarzeniach jednorazowych (prelekcje, spotkania, warsztaty) niemających bezpośredniego kontaktu z małoletnimi bez obecności Personelu Ł-ICIMB, a jedynie wygłaszających przemowy/opinie, udzielających wywiadów lub biorących udział w dyskusji/panelu organizowanym przez Personelu Ł-ICIMB, a na których to wydarzeniach są obecni małoletni. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Instytutu może podjąć decyzję o objęciu tych osób procedurami przewidzianymi w tych Standardach.

Rozdział II

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a Personelem Ł-ICIMB

1. Podstawową zasadą, jaką powinien kierować się Personel Ł-ICIMB w kontaktach z małoletnimi, jest działanie na rzecz ich dobra. Członkowie Personelu Ł-ICIMB traktują małoletnich z szacunkiem, poszanowaniem ich godności oraz wrażliwości.
2. Personel Ł-ICIMB zobowiązany jest do przestrzegania praw dziecka i praw człowieka.
3. Personel Ł-ICIMB zobowiązany jest do równego traktowania wszystkich małoletnich, niezależnie od ich płci, orientacji seksualnej, wyznania, pochodzenia etnicznego czy niepełnosprawności.
4. Personel Ł-ICIMB zobowiązany jest do utrzymywania profesjonalnych relacji z małoletnimi oraz każdorazowego rozważenia, czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec małoletniego są adekwatne do sytuacji, bezpieczne i uzasadnione.

5. Małoletnich należy traktować z szacunkiem oraz zachować się wobec nich profesjonalnie, nie zawstydząć, nie lekceważyć, nie obrażać, podnieść głos jedynie wtedy, kiedy wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie).
6. Przy podejmowaniu działań dla dobra małoletnich i w ich najlepszym interesie, należy:
 - działać z cierpliwością, okazując szacunek, zwłaszcza po traumatycznych doświadczeniach mogą towarzyszyć różne emocje (lęk, złość, obojętność),
 - słuchać uważnie i udzielać odpowiedzi adekwatnych do wieku i sytuacji,
 - zapewnić dzieci, że jeśli coś je niepokoi, to mogą o tym powiedzieć rozmówcy lub innej zaufanej osobie,
 - doceniać zaangażowanie się dzieci w podejmowane działania, wspierać je, traktować równo, unikać faworyzowania dzieci,
 - podczas podejmowania decyzji dotyczącej dziecka, należy je o tym poinformować i starać się brać pod uwagę jego oczekiwania,
 - uwzględniać różne potrzeby dzieci, także dzieci ze szczególnymi potrzebami, przed zajęciami lub wizytą starać się o dowiedzieć, jakie potrzeby mogą mieć osoby, które biorą udział w zajęciach,
 - zadbać, aby być w zasięgu wzroku lub słuchu innych pracowników i współpracowników podczas prowadzonych aktywności z małoletnimi, w wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach, podczas pozostania z dzieckiem sam na sam, powiadomić o tym pozostałych pracowników i współpracowników,
 - szanować prawo małoletniego do prywatności, jeśli konieczne jest odstępstwo od tej zasady, aby chronić małoletniego, należy mu to wyjaśnić,
 - unikać zbędnego ryzyka, pracując z dziećmi, upewnić się, że sprzęt i wyposażenie są używane w odpowiedni sposób, a otoczenie jest bezpieczne.
7. Niedopuszczalne są następujące działania Personelu Ł-ICIMB wobec małoletnich:
 - wszelkie zachowania, które zawstydzają, upokarzają, deprecjonują lub poniżają lub mają znamiona innych form przemocy psychicznej, fizycznej lub wykorzystywania seksualnego,
 - krzyk, szantaż słowny i emocjonalny,
 - stosowanie kar cielesnych, w tym szarpanie czy bicie,
 - niestosowny kontakt fizyczny z małoletnim, naruszający godność dziecka (dopuszczalny kontakt fizyczny powinien być w naturalny sposób związany z zabawą, pomocą dziecku w czynnościach higienicznych, koniecznością zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, potrzebą uspokojenia dziecka),
 - podawanie małoletniemu alkoholu, leków, wszelkich środków psychoaktywnych,
 - akceptowanie bądź uczestniczenie w nielegalnych czynnościach, w które zaangażowany jest małoletni,
 - nawiązywanie relacji o charakterze seksualnym z małoletnim, zachowywanie się w sposób seksualnie prowokacyjny,

- goszczenie małoletniego we własnym domu,
 - utrzymywanie kontaktów prywatnych z małoletnim poza czasem i świadczonym zakresem pracy (nie dotyczy dzieci własnych lub dzieci osób, z którymi łączą Personel Ł-ICIMB relacje pokrewieństwa lub towarzyskie),
 - towarzyszenie małoletniemu w podróży bez zgody i pod nieobecność opiekuna małoletniego.
8. W przypadku zaobserwowania jakichkolwiek form przemocy pomiędzy małoletnimi, Personel Ł-ICIMB zobowiązany jest do niezwłocznej, adekwatnej reakcji, polegającej na powstrzymaniu eskalacji konfliktu.
 9. Członek Personelu Ł-ICIMB, który powziął informację lub podejrzewa, że doszło do krzywdzenia małoletniego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, kierując się wyczuciem i empatią.
 10. Wszelkie podejrzenia dotyczące nieodpowiednich zachowań Personelu Ł-ICIMB wobec małoletnich są bezzwłocznie wyjaśniane. Brak zastosowania się do powyższych postanowień może być podstawą postępowania dyscyplinarnego.
 11. Odpowiedzialność za małoletnich podczas korzystania z oferty Łukasiewicz - Instytutu Ceramiki i Materiałów Budowlanych ponoszą ich opiekunowie. Członek Personelu Ł-ICIMB nie pozostaje sam z małoletnimi podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych. W przypadku grup zorganizowanych występuje konieczność obecności opiekuna/opiekunów małoletnich podczas przebywania na terenie Instytutu.

Rozdział III

Procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia małoletniego lub posiadania informacji o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego

1. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia jest Koordynator ds. Standardów Ochrony Małoletnich. Zbiera on wszystkie zgłoszenia od Personelu Ł-ICIMB w formie pisemnej i prowadzi ich rejestr oraz zbiera wątpliwości składane przez pozostałych pracowników Instytutu.
2. W przypadku stwierdzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego Personel Ł-ICIMB zobowiązany jest do natychmiastowego poinformowania o zaistniałej sytuacji Koordynatora ds. Standardów Ochrony Małoletnich.
3. W przypadku podejrzenia, że zdrowie lub życie małoletniego jest zagrożone, Personel Ł-ICIMB ma obowiązek niezwłocznie poinformować o tym fakcie właściwe służby.
4. W przypadku powzięcia przez Personel Ł-ICIMB podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony, ma on obowiązek poinformować o tych podejrzeniach Koordynatora ds. Standardów Ochrony Małoletnich. Obowiązek ten dotyczy każdej sytuacji krzywdzenia,

niezależnie od tego, czy sprawcą jest członek Personelu Ł-ICIMB. Obowiązek zgłoszenia dotyczy również przypadku krzywdzenia przez innego małoletniego.

5. W przypadku, gdy zgłoszenie obejmuje podejrzenie krzywdzenia przez Personel Ł-ICIMB, dany członek Personelu Ł-ICIMB zostaje niezwłocznie odsunięty od wszelkich form kontaktu z małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.
6. Osoba podejmująca interwencję przeprowadza rozmowę z małoletnim i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) małoletniego, w szczególności z jego opiekunem. Osoba podejmująca interwencję stara się ustalić przebieg zdarzenia. Ustalenia podjęte w toku interwencji są utrwalane na karcie interwencji.
7. W przypadku, gdy podejmowana interwencja dotyczy podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez członka Personelu Ł-ICIMB, Dyrektor Instytutu wysłuchuje członka Personelu Ł-ICIMB oraz inne osoby mające wiedzę o zdarzeniu. W sytuacji, gdy podejrzenia zostaną potwierdzone, Dyrektor Instytutu stosuje odpowiednie środki dyscyplinujące, w tym kary porządkowe zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.
8. W przypadku, gdy podejmowana interwencja dotyczy podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez innego małoletniego należy dodatkowo przeprowadzić rozmowę z małoletnim podejrzanym o krzywdzenie oraz jego opiekunem, a także oddzielnie z małoletnim poddawanych krzywdzeniu i jego opiekunem.
9. Po wyjaśnieniu okoliczności zdarzenia Koordynator ds. Standardów Ochrony Małoletnich przeprowadza rozmowę z opiekunami małoletniego, podczas której informuje o zdarzeniu oraz o możliwości uzyskania specjalistycznego wsparcia we właściwych organizacjach lub służbach.
10. Z przebiegu każdej interwencji osoba podejmująca interwencję sporządza kartę interwencji.
11. W przypadku potwierdzenia zgłoszonego podejrzenia krzywdzenia małoletnich przez członka Personelu Ł-ICIMB kartę załącza się do akt osobowych pracownika, w innych przypadkach dokumentację przechowuje Koordynator ds. Standardów Ochrony Małoletnich.
12. Personel Ł-ICIMB zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji związanych z podejrzeniem krzywdzenia małoletniego, z zastrzeżeniem pkt 2 niniejszego Rozdziału.
13. Karty interwencji przechowuje Koordynator ds. Standardów Ochrony Małoletnich przez okres odpowiadający okresowi przedawnienia czynów zabronionych lub czynów karalnych, których podejrzenia popełnienia dotyczy zgłoszenie przewidzianych w obowiązujących przepisach, nie krócej jednak, niż 2 lata.
14. W przypadku, gdy w toku interwencji przeprowadzonej zgodnie z powyższą procedurą zostanie powzięte podejrzenie, że doszło do popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, Dyrektor Instytutu we współpracy z Koordynatorem ds. Standardów

Ochrony Małoletnich i zespołem prawnym w Instytucie sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje do właściwej jednostki policji lub prokuratury. W sytuacji podejrzenia popełnienia przestępstwa z udziałem przemocy lub przestępstwa przeciwko wolności seksualnej zawiadomienie powinno zostać złożone niezwłocznie.

15. W przypadku, gdy z rozmowy z opiekunem wynika, że nie jest on zainteresowany pomocą małoletniemu, ignoruje zdarzenie lub nie okazuje wsparcia małoletniemu, Dyrektor Instytutu we współpracy z Koordynatorem ds. Standardów Ochrony Małoletnich i zespołem prawnym w Instytucie sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny do właściwego sądu rodzinnego.
16. Dalszy tok postępowania leży w kompetencji osób lub instytucji, którym przekazano stosowne rekomendacje, wnioski lub zawiadomi

Rozdział IV

Zasady bezpiecznej rekrutacji Personelu Ł-ICIMB

1. Instytut dokłada wszelkich starań, by Personel Ł-ICIMB posiadał odpowiednie kwalifikacje oraz kompetencje i podzielał wartości chronione niniejszymi Standardami, a w szczególności prawo małoletniego do ochrony przed krzywdzeniem.
2. Weryfikacja Personelu Ł-ICIMB odbywa się na zasadach określonych w Standardach Ochrony Małoletnich, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.
3. Przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby, na jakiegokolwiek podstawie prawnej, do działalności związanej z realizacją zainteresowań małoletnich lub jakiegokolwiek innej działalności, o której mowa w art. 21 ust. 1 Ustawy, pracownik kadr obowiązany jest do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z ograniczonym dostępem w rozumieniu Ustawy lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
4. Informację, o której mowa w ust. 3 pracownik kadr utrwała w formie wydruku oraz z oświadczeniem, o których mowa poniżej w ust. 6, załącza do akt osobowych lub dokumentacji dotyczącej Personelu Ł-ICIMB.
5. Przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby, na jakiegokolwiek podstawie prawnej, do działalności związanej z realizacją zainteresowań małoletnich lub jakiegokolwiek innej działalności, o której mowa w art. 21 ust. 1 Ustawy, osoba ta przedkłada pracodawcy:
 - informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego,

- jeżeli posiada obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,
 - oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
6. Pracownik kadr, przed dopuszczeniem Personelu Ł-ICIMB do działalności, o której mowa w Ustawie, odbiera pisemne Oświadczenie o niekaralności.
 7. Pracownik kadr, przed dopuszczeniem Personelu Ł-ICIMB do działalności, o której mowa w Ustawie, odbiera pisemne Oświadczenie o zapoznaniu się konkretnej osoby z treścią Standardów.
 8. W ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko pracy w Ł-ICIMB związanego z realizacją zainteresowań małoletnich lub jakiegokolwiek innej działalności, o której mowa w art. 21 ust. 1 Ustawy zamieszczona jest informacja w szczególności o:
 - 1) obowiązujących u pracodawcy Standardach Ochrony Małoletnich,
 - 2) obowiązku weryfikacji przez pracodawcę nowo zatrudnianej osoby w Rejestrze z ograniczonym dostępem w rozumieniu Ustawy lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze,
 - 3) obowiązku przedstawienia przez nowo zatrudnianą osobę informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX (przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu) i XXV Kodeksu karnego (przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności), w art. 189a (handel ludźmi) i art. 207 (znęcanie się) Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600) lub odpowiadających tym przestępstwom czynów zabronionych określonych w przepisach prawa obcego,
 - 4) obowiązku złożenia oświadczenia o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała (dłużej niż 90 dni) w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz o obowiązku przedłożenia pracodawcy informacji z rejestrów karnych tych państw uzyskiwanej do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,
 - 5) w przypadku osoby posiadającej obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, obowiązku przedstawienia przez nowo zatrudnioną osobę informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwanej do celów działalności zawodowej związanej z kontaktami z dziećmi.

9. Przed podpisaniem umowy cywilnoprawnej, której przedmiot jest związany z realizacją zainteresowań małoletnich lub jakiegokolwiek innej działalności, o której mowa w art. 21 ust. 1 Ustawy Instytut, w szczególności:
- udostępnia osobie/pracownikom realizujących przedmiot umowy do zapoznania się obowiązujące Standardy Ochrony Małoletnich,
 - pozyskuje od osoby/pracowników realizujących przedmiot umowy (nie dotyczy wolontariuszy, praktykantów i stażystów, których weryfikuje Instytut na zasadach określonych w Standardach) aktualne zaświadczenie o niekaralności (kopia lub oryginał): informacja z Krajowego Rejestru Karnego dotyczy zakresu przestępstw określonych w rozdziale XIX (przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu) i XXV Kodeksu karnego (przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności), w art. 189a (handel ludźmi) i art. 207 (znęcanie się) Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub odpowiadających tym przestępstwom czynów zabronionych określonych w przepisach prawa obcego i o ile dotyczy oświadczenie, o którym mowa w art. 21. ust. 4 Ustawy,
 - odbiera od osoby/pracowników realizujących przedmiot umowy Oświadczenie o państwie lub państwach, gdzie zamieszkiwano w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa oraz jednocześnie odbiera informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,
 - dokonuje weryfikacji osoby/pracowników realizujących przedmiot umowy w Rejestrze z ograniczonym dostępem w rozumieniu Ustawy lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze,
 - zamieszcza w umowie zapis potwierdzający zapoznanie się, akceptację i stosowanie przyjętych przez Łukasiewicz - Instytut Ceramiki i Materiałów Budowlanych Standardów podczas wykonywania przedmiotu umowy.
10. W umowie cywilnoprawnej dodaje się klauzulę o zapoznaniu się i stosowaniu Standardów obowiązujących w Łukasiewicz - Instytucie Ceramiki i Materiałów Budowlanych przez osoby/pracowników realizujących przedmiot umowy. Ponadto w umowie dodaje się klauzulę, w której poświadczą się, iż zaangażowane osoby zostały zweryfikowane zgodnie z wymogami Ustawy.

Rozdział V

Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów

1. Co najmniej raz na dwa lata Koordynator ds. Standardów Ochrony Małoletnich dokonuje oceny standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami, sporządzając wnioski z przeprowadzonej oceny w formie pisemnej.

2. Wszelkie uwagi, proponowane zmiany i incydenty w zakresie naruszania Standardów Koordynator ds. Standardów Ochrony Małoletnich przekazuje Dyrektorowi Instytutu.

Rozdział VI

Przygotowanie Personelu Ł-ICIMB do stosowania Standardów

1. Wszyscy pracownicy Łukasiewicz – Instytutu Ceramiki i Materiałów Budowlanych zostają poinformowani o wprowadzeniu Standardów Ochrony Małoletnich zarządzeniem Dyrektora Instytutu oraz miejscu publikacji dokumentu.

Rozdział VII

Zasady udostępniania Standardów opiekunom małoletnich oraz małoletnim

1. Standardy zostają opublikowane na stronie internetowej Instytutu w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla małoletnich. Wersja skrócona zawiera informacje istotne dla małoletnich.
2. Opiekunowie małoletnich mogą zadawać pytania i zgłaszać wątpliwości do Koordynatora ds. Standardów Ochrony Małoletnich.

Rozdział VIII

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet

1. Osoby niebędące Pracownikami Ł-ICIMB, ale przebywające w siedzibie Instytutu, mogą korzystać z sieci „ICiMB_Guest” zabezpieczonej hasłem. Ruch w tej sieci podlega filtrowaniu poprzez urządzenie zabezpieczające UTM połączenie internetowe. Blokują one dostęp do stron www oraz aplikacji mobilnych, które zawierają treści dla dorosłych.
2. Podczas prowadzonych zajęć małoletni nie mogą korzystać z sieci Ł-ICiMB bez kontroli i udziału swoich opiekunów lub też Personelu Ł-ICiMB. Personel Ł-ICiMB wraz z uczestnikami podejmują decyzję o sposobie korzystania z telefonów komórkowych.

Rozdział IX

Zasady ochrony wizerunku małoletniego

1. Ł-ICiMB uznając prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewniają ochronę wizerunku małoletniego.
2. Dane osobowe małoletniego podlegają ochronie na zasadach określonych w ustawie z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych oraz w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

3. Upublicznienie wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody opiekuna prawnego małoletniego.
4. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.
5. W przypadku zlecenia wykonania zdjęć lub nagrań osobie/firmie zewnętrznej (wynajętemu fotografowi lub kamerzyście), w celu zapewnienia bezpieczeństwa małoletnim należy zobowiązać osobę/firmę rejestrującą wydarzenie do przestrzegania Standardów (należy zawrzeć odpowiedni zapis w umowie) oraz nie dopuścić do sytuacji, w której osoba/firma rejestrująca będzie przebywała z małoletnimi bez nadzoru zweryfikowanego pracownika Personelu Ł-ICIMB.