

GENDER EQUALITY NEWS

Aktualności z obszaru równości płci w badaniach i innowacjach

W tym numerze:

- **Nowości z kraju:** Plan Równości Płci w Policji, konferencja w Białymstoku
- **Obserwatorium:** nadchodzące konkursy w Horyzoncie Europa, nowe badania
- **Polecamy:** równość płci w nauce - skorzystaj z dashboardów OPI

NOWOŚCI Z KRAJU

PLAN RÓWNOŚCI PŁCI W POLICJI

W połowie września br. został opublikowany „[Plan Równości Płci w Policji na lata 2023-2026](#)”. Jak można przeczytać we wstępie do Planu, motywacją do opracowania i przyjęcia tego dokumentu była konieczność optymalizacji warunków służby i pracy w obszarze logistycznym, technologicznym, ale również aktywności na rzecz wzmocnienia środowiska służby i pracy, w którym każda osoba pełniąca służbę lub pracująca w Policji ma poczucie bycia wartościowym elementem budowanego etosu i kultury organizacyjnej w Policji. Jest to odpowiedź na wyzwania w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Plan Równości Płci ma pomóc w tworzeniu odpowiednich warunków dla kobiet i mężczyzn pełniących służbę i pracujących w Policji do realizacji ich pełnego potencjału zawodowego i rozwoju. Jest wyrazem realizacji zasady równego traktowania, a jednocześnie wypełnia wymogi programu Horyzont Europa w zakresie kryterium kwalifikowalności, co oznacza, że Policja będzie mogła uczestniczyć w projektach finansowanych z tego programu. Jest to niezwykle ważne, gdyż w Horyzoncie Europa jest realizowanych wiele projektów z zakresu bezpieczeństwa cywilnego.

Informacje na temat Planu ukazały się także w [Gazecie Policyjnej](#).



O RÓWNOŚCI PŁCI ROZMAWIANO W BIAŁYMSTOKU

Podlaski Związek Pracodawców zorganizował konferencję "[Równość płci, czyli jak parytety gwarantują zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy](#)". W trzech panelach konferencji (władza, biznes, edukacja) wzięli udział pracodawcy, naukowcy, eksperci z różnych dziedzin z całego kraju, a także przedstawiciele ambasad Finlandii i Islandii w Polsce.

Konferencja odbyła się 21 września br. w Uniwersyteckim Centrum Kultury w kampusie Uniwersytetu w Białymstoku.

Zapis całego wydarzenia można obecnie obejrzeć [online](#) na kanale YouTube Podlaskiego Związku Pracodawców.

OBSERWATORIUM

KONKURSY HORYZONTU EUROPA DOTYCZĄCE GEP

„Support to the implementation of inclusive gender equality plans” oraz „Policy coordination to support all aspects of inclusive Gender Equality Plans and policies in the ERA” to nazwy dwóch konkursów w Horyzoncie Europa poświęconych wspieraniu wdrażania planów równości płci.

Pierwszy z tych konkursów odpowiada na problem istniejących różnic we wdrażaniu GEP w UE i krajach stowarzyszonych, szczególnie w państwach „wideningowych”. Propozycje projektów składane w tym konkursie mają dotyczyć wdrażania GEP w mniej doświadczonych w tematyce równości organizacjach, we współpracy z podmiotami bardziej zaawansowanymi.

Działania, które mogą być finansowane w ramach takiego projektu to wizyty studyjne, szkolenia stacjonarne i wirtualne, warsztaty, działania w zakresie rozpowszechniania informacji oraz budowania potencjału, wdrażanie konkretnych działań w mniej zaawansowanych instytucjach, szczególnie ukierunkowanych na interseksyjność i różnorodność oraz skierowanych do grup niedostatecznie reprezentowanych w tych instytucjach, a także włączanie analizy płci do treści badań naukowych i innowacji.

W podobnym konkursie został dofinansowany opisywany w poprzednich newsletterach projekt GENDERACTIONplus.

Drugi konkurs ma podobny charakter - także jest ukierunkowany na wymianę wiedzy i doświadczeń. Będą w nim jednak wspierane projekty dotyczące równości płci w badaniach i innowacjach w Europejskiej Przestrzeni Badawczej (ERA).

Działania w projektach wybranych do finansowania w tym konkursie powinny dotyczyć rozwijania wiedzy i

budowania umiejętności, kompetencji oraz fachowej wiedzy w zakresie projektowania, wdrażania, monitorowania i oceny planów i polityk dotyczących równości płci w dziedzinie badań naukowych i innowacji z różnymi europejskimi i krajowymi zainteresowanymi stronami. Szczególnie znaczenie przypisuje się wzajemnemu uczeniu się w celu zwiększenia kompetencji krajowych przedstawicieli ds. równości płci, w tym pomocy mniej doświadczonym krajowym przedstawicielom w zdobywaniu wiedzy specjalistycznej.

Możliwe działania w tego typu projektach obejmują rozwijanie różnych innowacyjnych działań angażujących i łączących obywateli, ekspertów i decydentów oraz przyczynianie się do kształtowania polityki w zakresie równości płci sprzyjającej włączeniu

społecznemu w badaniach naukowych i innowacjach na szczeblu administracji krajowej i europejskiej.

Prace w ramach tego działania powinny być prowadzone w koordynacji z oficjalnymi grupami związanymi z ERA oraz we współpracy z Komisją Europejską, zgodnie z celami ERA. Oba typy konkursów są realizowane w dużych, międzynarodowych konsorcjach.

Planowana data rozpoczęcia naboru wniosków w obu konkursach to 6 grudnia 2023 r., a data zamknięcia naboru to 12 marca 2024 r. Więcej o tych konkursach można dowiedzieć się z portalu Funding & Tender Opportunities:

[Konkurs 1](#)

[Konkurs 2](#)

a także oczywiście w KPK ds. Horyzontu Europa.



HORIZON EUROPE

OBSERWATORIUM

LITWA DYSKUTUJE O WŁĄCZENIU KOBIEC DO SŁUŻBY WOJSKOWEJ

Dwie litewskie organizacje pozarządowe: Litewska Konfederacja Biznesu i Stowarzyszenie „Lyderė” zwróciły się do ministerstwa ochrony kraju o rozpoczęcie rozmów na temat [włączenia kobiet do obowiązkowej służby wojskowej](#).

Tymczasem przedstawiciele władz wyrażają opinię, że obecnie nie ma ku temu woli politycznej i brakuje środków.

Zwolennicy tego rozwiązania twierdzą, że Litwa jest zbyt małym państwem, żeby długo zastanawiać się, czy kobiety nadają się do obowiązkowej służby wojskowej. Z każdym kolejnym rokiem coraz więcej mężczyzn

nie nadaje się do wojska z powodu zdrowia fizycznego i psychicznego, a więc poborowych brakuje, a sytuacja geopolityczna jest bardzo napięta.

Norwegia jest pierwszym krajem europejskim i członkiem NATO, który wprowadził obowiązek służby wojskowej kobiet. Szwecja również poszła w ślady Norwegii. Wzrost ryzyka związanego z sytuacją geopolityczną spowodował, że Szwedzi w 2017 r. wprowadzili obowiązkową służbę wojskową niezależnie od płci.



Pexels/George Pak

Czy wiesz, że 18 września jest Międzynarodowym Dniem Równej Płacy? Obchodzony corocznie, jest szczególnym dniem poświęconym walce o równość płacową między kobietami a mężczyznami na całym świecie.

MALEJE INDEKS SZKLANEGO SUFITU W NAUCE

Charakterystyczny od wielu lat dla polskiej nauki jest trend, że wraz z kolejnymi stopniami i tytułami naukowymi liczba kobiet maleje. Tak zwany indeks szklanego sufitu (glass ceiling index, GCI) pokazuje, jak wiele kobiet w porównaniu do mężczyzn osiągnęło profesurę tytułarną, a im wyższa wartość tego wskaźnika, tym stosunkowo mniej kobiet na najwyższych szczeblach kariery naukowej. Przykładowo, GCI dla publicznych uczelni technicznych na poziomie 1,88 oznacza prawie dwa razy

mniejsze szanse kobiet w porównaniu z mężczyznami na osiągnięcie najwyższego tytułu naukowego. Z [danych otrzymanych z dashboardu OPI](#) wynika, że pod względem liczby kobiet wśród profesorów sytuacja w Polsce wygląda podobnie jak średnia w państwach UE-27, tj.: Polska – 25,2%, UE-27 – 26%.

Niewątpliwie optymistyczną informacją jest fakt, że indeks szklanego sufitu, który wskazuje na to, jak trudno jest kobietom osiągnąć stopień profesora, praktycznie we wszystkich



Pexels/Lukas

państwach europejskich systematycznie spada. Nadal jednak zauważalna jest wyraźna dominacja liczbowa mężczyzn w naukach technicznych i inżynierskich.

POLECAMY

NOWE DANE W DASHBOARDZIE OPI

Eksperti Ośrodka Przetwarzania Informacji (OPI) udostępnił [nową wersję dashboardu](#), który służy do pomiaru równości płci w nauce. Oprócz uaktualnienia danych, opublikowali także nowe raporty pokazujące sytuację badaczy w sektorze biznesu oraz umożliwiające porównanie informacji między poszczególnymi państwami i grupami państw.

Wprowadzono także dane dotyczące doskonałości naukowej – tzw. *adjusted research excellence index* pokazuje stan jakości badań i osiągnięć naukowych w poszczególnych krajach Europy. Dashboard OPI został opracowany w ramach projektu GENDERACTIONplus i jest dostępny publicznie pod adresem <https://genderaction-data-dashboard.opi.org.pl/#/>.

Dashboard korzysta wyłącznie z wiarygodnych danych, a jego obsługa jest prosta, dzięki czemu każdy może sam porównać, jak wygląda sytuacja kobiet w nauce w poszczególnych państwach UE. Bazuje on na źródłach zewnętrznych (Eurostat, OECD, UNESCO, She Figures), z uwzględnieniem podziału na płeć. Dane pogrupowane są w cztery sekcje: studenci, absolwenci, osoby zatrudnione w sektorze badawczo-rozwojowym oraz badacze, a dla każdej z nich opracowano odpowiednie wskaźniki. Za pomocą narzędzia OPI można sprawdzić np. jak kształtuje się sytuacja kobiet w polskiej nauce na tle innych państw UE-27. Można także zweryfikować, jaki jest związek równości płci i innowacyjności danego państwa.



OECD OPUBLIKOWAŁA DANE NA TEMAT FINANSOWANIA DZIAŁAŃ NA RZECZ RÓWNOŚCI PŁCI

Z [opublikowanych przez OECD danych](#) na temat finansowania rozwoju na rzecz równości płci i wzmocnienia pozycji kobiet wynika, że udział oficjalnej pomocy rozwojowej mającej na celu promowanie równości płci utrzymuje się na stałym poziomie po dekadzie wzrostu. Mniej niż 1% całkowitej oficjalnej pomocy rozwojowej trafia do organizacji praw kobiet i ruchów feministycznych.



**Krajowy Punkt Kontaktowy
Programów Badawczych UE**
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

Jesteśmy w sieci!

ul. Chmielna 69
00-801 Warszawa

dr Monika Ryndzionek
specjalistka ds. równości płci w Horyzoncie Europa
kom: [+48 728 516 884](tel:+48728516884)
Monika.Ryndzionek@ncbr.gov.pl

