

GENDER EQUALITY NEWS

Aktualności z obszaru równości płci w badaniach i innowacjach

W tym numerze:

- **Nowości z kraju:** Białystok i Łódź zmierzają w kierunku równości oraz „Dziewczyny do nauki” i do branży TECH
- **Obserwatorium:** badania, raporty, aktualne rozwiązania na rzecz równości płci w UE i na świecie
- **Polecamy:** interesujące projekty - GenderAction+

RADA KOBIET W BIAŁYMSTOKU

Pod koniec maja br. pracę rozpoczęła **Rada Kobiet przy Prezydencie Miasta Białego** **stoku**, która będzie doradzać w sprawach związanych z równouprawnieniem kobiet, ale także w obszarach takich, jak polityka rodzinna, dostępność opieki zdrowotnej czy ochrona przed przemocą. Akty powołania w skład Rady wręczył prezydent Tadeusz Truskolaski, który zaznaczył, że chciałby położyć nacisk na wyrównywanie szans w różnych obszarach i systemowe rozwiązywanie ważnych dla białostoczanek problemów.

Do udziału w pracach Rady Kobiet zaproszone zostały lokalne ekspertki zajmujące się różnymi dziedzinami życia i reprezentujące wiele środowisk.

Do zadań Rady będzie należało przedstawianie opinii i podejmowanie inicjatyw w sprawach dotyczących m.in. rozwiązań i głównych kierunków działania Miasta na rzecz kobiet, tworzenia warunków i możliwości podnoszenia jakości życia, a także wspieranie udziału kobiet w życiu zawodowym i społecznym.

NOWOŚCI Z KRAJU



URZĄD MIASTA ŁÓDZI PRZYGOTOWUJE PLAN RÓWNOŚCI PŁCI

Urząd Miasta Łodzi [ogłosił przetarg](#) na przygotowanie Planu Równości Płci. Wpłynęły cztery oferty. Firma, która wygra, będzie miała za zadanie sprawdzić, czy w UMŁ jest przestrzegana zasada równości płci oraz opracować Plan Równości Płci dostosowany do przedstawionej diagnozy oraz zidentyfikowanych potrzeb pracowników i pracowników Urzędu.

WOMEN IN TECH SUMMIT 2023

W dniach 14-15 czerwca br. odbyła się konferencja „[Perspektywy Women in Tech Summit 2023](#)”. Jest to największe tego typu wydarzenie w Europie Środkowo-Wschodniej. W tegorocznej konferencji wzięło udział 11 tysięcy uczestniczek i uczestników, 500 mówców oraz 85 wystawców—firm z branży TECH zatrudniających kobiety. Kolejne wydarzenie z tego cyklu odbędzie w warszawskim Expo XXI 12-13 czerwca 2024.



AKCJA „DZIEWCZYNY DO NAUKI” PONOWNIE NABIERA WIATRU W ŻAGLE

Podczas konferencji „Women in Tech Summit 2023” miała miejsce także inauguracja wznowionej inicjatywy „Dziewczyny do nauki”.

Jest to wspólne przedsięwzięcie naukowczyń z polskich uczelni technicznych i medycznych zainicjowane przez Fundację Edukacyjną Perspektywy we współpracy z Fundacją Młodej Nauki i Porozumieniem Doktorantów Uczelni Technicznych.

Służy konsolidacji środowiska kobiet nauk ścisłych i technicznych, organizacji spotkań o roli kobiet w nauce oraz zachęcaniu studentek do zainteresowania się karierą badawczą - przybliżając jej blaski, cienie i wyzwania, jakie ze sobą niesie.

Obecnie w ramach inicjatywy tworzona jest baza ambasaderek i ambasadatorów, mających za zadanie wspierać powstające w jej ramach inicjatywy.



Więcej na ten temat: <http://dziewczynydonauki.pl/>

Z sondażu krajowego instytutu statystycznego wynika, że 45,9% hiszpańskich kobiet przyznało, iż wykonuje większość obowiązków domowych.

OBSERWATORIUM

Hiszpańskie Ministerstwo Równości planuje uruchomienie [aplikacji](#), której celem jest monitorowanie dzielenia się obowiązkami domowymi między kobietami a mężczyznami. Intencją inicjatywy jest doprowadzenie do tego, by każdy członek gospodarstwa domowego angażował się w codzienne prace.

Sekretarz stanu z Ministerstwa Równości Angela Rodríguez ogłosiła, że hiszpański rząd planuje uruchomienie specjalnej aplikacji, która ma być jednym z elementów poprawiania równości płci w kraju. Będą z niej mogły korzystać nie tylko pary, ale także rodziny wielopokoleniowe czy współlokatorzy. Użytkownicy będą mogli w niej

umieszczać każdą aktywność, którą można uznać za obowiązek domowy i sprawdzać, kto ile godzin poświęca na takie aktywności.

PRYZNANO EUROPEAN SUSTAINABLE ENERGY AWARDS (EUSEW AWARDS)



Anastasia-Maria Moschovi

[European Sustainable Energy Awards](#) są przyznawane wybitnym osobom i projektom za ich innowacyjność i wysiłki w dziedzinie efektywności energetycznej i odnawialnych źródeł energii.

Tegoroczni zwycięzcy zostali ogłoszeni podczas ceremonii wręczenia nagród we wtorek 20 czerwca 2023 r. w Brukseli.

Finaliści zostali wybrani przez jury, a zwycięzcy wyłonieni w publicznym głosowaniu w trzech kategoriach:

- Innovation,
- Local Energy Action,
- [Women in Energy](#).

W tym roku w kategorii „Women in Energy” uhonorowana została Anastasia-Maria Moschovi za swoją pracę w dziedzinie inżynierii

materiałowej i wprowadzanie innowacji energetycznych w Grecji.

RÓŻNICE PŁCI W MOTYWACJI DO ANGAŻOWANIA SIĘ W PRACĘ PLATFORMOWĄ

Praca platformowa (*crowd employment*) to forma zatrudnienia, w której popyt i podaż na usługi spotykają się za pośrednictwem internetowej platformy.

Okazuje się, że w tej formie pracę wykonuje więcej mężczyzn niż kobiet. Ponadto kobiety mają inną motywację. Częściej angażują się w pracę za pośrednictwem platform internetowych, aby uzyskać dodatkowy dochód i zachować elastyczność w konkretnym celu, jakim jest łączenie pracy z obowiązkami rodzinnymi.

Natomiast mężczyźni są bardziej skłonni do angażowania się w pracę za pośrednictwem platform internetowych ze względu na możliwości pracy na całym świecie i poszerzenia bazy klientów w różnych miastach lub krajach.

Platformy internetowe zapewniają jednak kobietom łączność z rynkiem pracy, co może potencjalnie zapobiec wycofaniu się z rynku pracy na różnych etapach życia.



Więcej na ten temat w [RAPORCIE](#).

Jeśli potrzebujesz rzetelnych statystyk na temat płci, polecamy stronę EIGE (Europejskiego Instytutu na rzecz Równości Płci)
<https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs>

CHCESZ WIEDZIEĆ, CZYM JEST INTERSEKcjONALNOŚĆ I DLACZEGO JEST WAŻNA DLA RÓWNOŚCI PŁCI?

Intersekcjonalność to termin używany do opisanie idei, że relacje społeczne obejmują wiele przecinających się form dyskryminacji. Oznacza to, że dana osoba może doświadczyć jednocześnie kilku form dyskryminacji, takich jak seksizm, rasizm i ageizm. Na przykład, kobieta romska może doświadczyć dyskryminacji zarówno ze względu na płeć, jak i pochodzenie etniczne.

Intersekcjonalność jest ważna dla równości płci, ponieważ pomaga nam zrozumieć, w jaki sposób różne formy dyskryminacji oddziałują na siebie i pogłębiają nierówność. Jeśli nie weźmiemy pod uwagę intersekcjonalności, nasze wysiłki na rzecz promowania równości płci mogą mieć ograniczony wpływ, a nawet mogą pogorszyć sytuację niektórych kobiet znajdujących się w najbardziej niekorzystnej

sytuacji. Na przykład, projekt mający na celu wzmocnienie pozycji kobiet może przeoczyć szczególne potrzeby i trudności, z jakimi borykają się kobiety romskie, potencjalnie pogłębiając ich marginalizację. Przeczytaj więcej na ten temat [TUTAJ](#).



Ursula von der Leyen:

Europa stoi po stronie kobiet, aby chronić je przed przemocą. Wszystkie kobiety i dziewczęta zasługują na życie wolne od przemocy, nadszedł czas na sprawiedliwość i równość. Dziś Unia Europejska wysłała mocny sygnał: jesteśmy zdeterminowani, by zapobiegać, potępiać i zwalczać przemoc wobec kobiet i dziewcząt we wszystkich jej formach.

UNIA EUROPEJSKA PRZYSTĄPIŁA DO KONWENCJI STAMBULSKIEJ

1 czerwca 2023 r. [Unia Europejska przystąpiła do konwencji stambulskiej](#), przyjmując dwie decyzje Rady Europy. Konwencja stambulska to kompleksowe ramy prawne mające na celu ochronę kobiet przed wszelkimi formami przemocy oraz zapobieganie, ściganie i eliminowanie przemocy wobec kobiet i przemocy domowej. Wraz z przystąpieniem do konwencji, UE jako całość będzie związana ambitnymi standardami międzynarodowymi.

Podpisany dokument przystąpienia zostanie złożony w Radzie Europy z chwilą wejścia w życie tych decyzji Rady, co nastąpi dwudziestego dnia po ich opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym UE. Konwencja wejdzie w życie w Unii Europejskiej pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie trzech miesięcy od daty złożenia dokumentu przystąpienia Sekretarzowi Generalnemu Rady Europy.

NOWA EUROPEJSKA NAGRODA DLA INNOWATOREK USTANOWIONA PRZEZ EUROPEJSKĄ RADĘ DS. INNOWACJI I EUROPEJSKI INSTYTUT INNOWACJI I TECHNOLOGII

Europejska Rada ds. Innowacji (EIC) i Europejski Instytut Innowacji i Technologii (EIT) przenieśli swoją współpracę na wyższy poziom i w połowie czerwca ogłosiły odnowioną [Europejską Nagrodę dla Innowatorek](#) (European Prize for Women Innovators). Nagrody zostaną przyznane najbardziej inspirującym przedsiębiorczyniom, których innowacyjność wywiera pozytywny wpływ na ludzi i planetę.

Nazwiska trzech zwyciężczyń zostaną ogłoszone podczas szczytu Europejskiej Rady ds. Innowacji w marcu 2024 r. w każdej z trzech kategorii:

- 1) **Women Innovators:** Ta kategoria jest otwarta dla wszystkich założycielek i współzałożycielek firm z całej UE i krajów stowarzyszonych. Zwycięzcy otrzyma 100 000 EUR, a zdobywczynie drugiego i trzeciego miejsca otrzymają odpowiednio 70 000 EUR i 50 000 EUR.
- 2) **Rising Innovators:** Ta kategoria jest otwarta dla obiecujących młodych innowatorek w wieku poniżej 35 lat. Zwycięzcy otrzyma 50 000 EUR, a zdobywczynie drugiego i trzeciego miejsca odpowiednio 30 000 EUR i 20 000 EUR.
- 3) **EIT Women Leadership:** Ta kategoria jest otwarta dla osób bezpośrednio związanych ze społecznością EIT (EIT Community) lub jedną z istniejących Wspólnot Wiedzy i Innowacji (Knowledge and Innovation Communities). Zwycięzcy otrzyma 50 000 EUR, a zdobywczynie kolejnych miejsc na podium odpowiednio 30 000 EUR i 20 000 EUR.

GENDER ACTION

Wartą odnotowania cechą projektu GA+ jest współpraca między dwoma społecznościami praktyków

GENDERACTIONplus (GA+) to projekt finansowany z programu ramowego Horyzont Europa, którego obszary tematyczne obejmują:

- ⇒ Interseksjonalność i inkluzywność,
- ⇒ Przemoc ze względu na płeć w środowisku akademickim,
- ⇒ Wymiar płci w badaniach naukowych i innowacjach,
- ⇒ Monitorowanie działań na rzecz równości płci na poziomie państw członkowskich w nowej ERA, w tym opracowanie mechanizmu monitorowania i wskaźników,
- ⇒ Opracowanie systemu monitorowania i oceny wdrażania i wpływu planów na rzecz równości płci (GEPs) jako głównego instrumentu promowania inkluzywnych zmian instytucjonalnych w nowej ERA.

Konsorcjum projektowe składa się z 26 organizacji oraz 14 partnerów stowarzyszonych z 21 krajów. Koordynatorem projektu jest Centre for Gender and Science przy Instytucie Socjologii Czeskiej Akademii Nauk w Pradze. Polskim partnerem projektu jest OPI-PIB we współpracy z MEiN i odpowiada on za opracowanie raportu z analizy porównawczej (*benchmarking survey*) z udziałem państw reprezentowanych w konsorcjum na temat wpływu kryterium kwalifikowalności w postaci Planów Równości Płci (GEPs) na krajowe działania w obszarze równości w badaniach i innowacjach, analizę krajowych wymagań dotyczących GEPs oraz analizę działań związanych z monitorowaniem i ewaluacją GEPs z poziomu władz krajowych. Raport będzie opublikowany pod koniec lipca br. Przygotowywana jest też aktualizacja tzw. Dashboardu – interaktywnej platformy prezentującej raporty dotyczące obecności kobiet i mężczyzn w sektorze badań i innowacji (w podziale na cztery sekcje: *students, graduates, employees, researchers*). [Dashboard](#), opracowany przez OPI-PIB, uzupełni i rozwinie podobną platformę utworzoną w ramach projektu GENDERACTION, który był finansowany z programu ramowego Horyzont 2020. Dashboard prezentuje raporty z rozmaitymi statystykami pochodzącymi ze źródeł zewnętrznych (Eurostat, OECD, UNESCO, She Figures), z uwzględnieniem podziału na płeć (*sex-disaggregated data*). Zbieranie i prezentowanie danych w podziale na płeć uznawane jest za jeden z podstawowych sposobów pozwalających mierzyć osiągnięcia równości kobiet i mężczyzn. Ponownie zaplanowano zastosowanie zaawansowanej analizy statystycznej, która umożliwi estymowanie i prognozowanie trendów, a także wzbogacanie raportów o pogłębione komentarze eksperckie do przedstawianych informacji. Dashboard może być zatem narzędziem pomocnym w kształtowaniu opartej na danych polityki naukowej na poziomie krajowym i unijnym, umożliwiając na przykład porównanie sytuacji w państwach tzw. „starej” i „nowej” UE lub w krajach, które są bardziej i mniej innowacyjne.

W ramach projektu GA+ powstały dotąd dwa raporty dotyczące: 1) interseksjonalności oraz 2) przemocy ze względu na płeć w środowisku akademickim (dostępne na stronie: <https://genderaction.eu/deliverable-reports/>). Raport GA+ na temat

interseksjonalności stanowi przegląd wytycznych UE, a także prawodawstwa krajowego i polityk wspierających włączenie społeczne w sektorze szkolnictwa wyższego i nauki w państwach członkowskich UE i krajach stowarzyszonych, jakie wzięły udział w badaniu ankietowym (w tym także działań organizacji finansujących badania – *research funding organizations*, RFOs). W raporcie na temat przemocy ze względu na płeć podkreślono brak badań naukowych związanych z tą tematyką, a także zbyt powolny rozwój polityk ukierunkowanych na przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć w środowisku akademickim, jak również konfuzję w zakresie używanych w tym zakresie pojęć. Autorzy raportu wskazują na potrzebę działań strategicznych w kontekście kolejnego programu ramowego, a także wzmocnienie działań związanych z monitorowaniem i ewaluacją polityk przeciwdziałania przemocy, także w kontekście GEPs. Zachęcamy do bieżącego śledzenia rezultatów projektu w postaci innych raportów tematycznych, które ukażą się w nieodległej przyszłości, m.in. raportu dotyczącego wymiaru płci w treści badań i innowacji oraz monitorowania i oceny GEPs przez władze krajowe.

Wartą odnotowania cechą projektu jest współpraca między dwoma społecznościami praktyków (Communities of Practice): jedną zrzeszającą przedstawicieli władz publicznych, drugą – łączącą przedstawicieli RFOs. W kontekście jednego z celów projektu – rozwoju kompetencji, wiedzy eksperckiej w zakresie równości płci w obszarze B+I warto zwrócić także uwagę na mocny akcent położony przez GA+ na zmniejszanie luki w tym zakresie pomiędzy bardziej i mniej zaawansowanymi krajami (m.in. poprzez liczne warsztaty, seminaria, działania typu Mutual Learning Exercise, a także rozwój strategicznego doradztwa politycznego w zakresie rozwiązań politycznych w pięciu kluczowych obszarach tematycznych projektu). Dużą wartością GA+ jest zauważalny udział partnerów z nowych państw członkowskich UE (np. Rumunia, Polska, Litwa, Estonia, Słowenia, Słowacja, Chorwacja), czeski Instytut Socjologii Czeskiej Akademii Nauk jest natomiast koordynatorem projektu.

Strona projektu: <https://genderaction.eu/for-media/>

