

Aktualności z obszaru równości płci w badaniach i innowacjach

## W tym numerze

### Nowości z kraju

Czy wiesz, czym zajmuje się Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania?

### Co słyhać w NCBR?

NCBR wdraża Plan Równości Płci

### Obserwatorium

Badania, raporty, aktualne rozwiązania na rzecz równości płci w UE i na świecie



## Czy wiesz, że...

### ... w Polsce istnieje urząd Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania. Jakie są zadania Pełnomocnika?

Zadania Pełnomocnika definiuje Ustawa o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U.2020.2156 t.j. z dnia 3 grudnia 2020 r.).

Najważniejszym zadaniem Pełnomocnika jest realizowanie polityki rządu w zakresie zasady równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, wiek, niepełnosprawność oraz orientację seksualną. Pełnomocnik może wносить, za zgodą Prezesa Rady Ministrów, opracowane przez siebie projekty dokumentów rządowych, wynikające z zakresu jego działania, w tym programy na rzecz zasady równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji, do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

**Zachęcamy do śledzenia [strony Pełnomocnika](#) i korzystania z dostępnych tam materiałów.**

# Polecamy

Polska pod względem szans kobiet i mężczyzn na współczesnym rynku pracy znajduje się wciąż poniżej średniej unijnej. Z badania Pracuj.pl przeprowadzonego w październiku 2022 r. (raport z marca 2023 r.) wynika, że 68 % kobiet uważa, że kobiety w Polsce ogólnie są dziś w lepszej sytuacji zawodowej, niż 10 lat temu. Aż 62% deklaruje, że w ich firmach kobiety i mężczyźni mają równe szanse na awanse i podwyżki, ale kobiety ponoszą większe koszty bycia rodzicem od mężczyzn.

W europejskim raporcie EIGE pod kątem szeroko pojętego równouprawnienia płci od lat najlepiej wypada Szwecja, a tuż za nią plasują się Dania oraz Holandia. To w tych krajach różnice pomiędzy kobietami a mężczyznami są najmniej dostrzegalne. Na końcu rankingu znalazły się Grecja, Rumunia i Węgry. Średnia unijna to 68,6 na 100 pkt, a średnia dla Polski to 57,7 pkt, co oznacza, że nasz kraj zajmuje 21. miejsce w rankingu (na 28 państwach członkowskich).

## Najważniejsze wyniki badania Pracuj.pl:

- Według 68% pań kobiety są w lepszej sytuacji zawodowej, niż 10 lat temu.
- 83% widzi duże wyzwanie w godzeniu roli matki i pracowniczki.
- Według 35% kobiet równouprawnienie płci w Polsce nie odbiega od standardów UE.
- 76% badanych ocenia, że oferty pracy w których podane są widełki wynagrodzeń, bardziej zachęcają do aplikowania.
- 9 na 10 kobiet uważa, że ich wynagrodzenie powinno rosnąć proporcjonalnie z inflacją.



# GENDER ACTION

W ramach projektu GenderActiON finansowanego z programu Horyzont Europa powstały [dashboards](#) przedstawiające wizualne raporty z ważnymi danymi dotyczącymi kobiet w nauce i szkolnictwie wyższym. Pulpity nawigacyjne pomagają szybko wizualizować i analizować trendy i wzorce w oficjalnych statystykach w celu uzyskania odpowiedzi na pytania dotyczące polityki równości. Wizualizacje i całe zestawy danych można pobierać i wykorzystywać do tworzenia własnych zestawień.

Polecamy też główną stronę projektu <https://genderaction.eu/>, gdzie można znaleźć między innymi newsy na temat wdrażania zasad równości w projektach B+R.



## Jak wdrażany jest Plan Równości Płci w NCBR?

NCBR systematycznie wdraża założenia przyjętego w 2022 r. Planu Równości Płci i analizuje sytuację w tym zakresie. Wkrótce opublikowany zostanie raport z realizacji Planu za rok 2022. Jeszcze w maju będzie zrealizowane trzecie z cyklu szkolenie on-line pn. „Równość płci w badaniach” dla pracowników Centrum. Celem szkolenia jest podnoszenie świadomości pracowników na temat znaczenia równości płci w badaniach naukowych.

W ostatnim czasie przeprowadzono także badanie ankietowe dla pracownic i pracowników diagnozujące sytuację w zakresie godzenia życia zawodowego z prywatnym. NCBR rozpowszechnia wiedzę na temat aspektów równościowych wśród pracownic i pracowników m.in. za pomocą wewnętrznych narzędzi komunikacji.

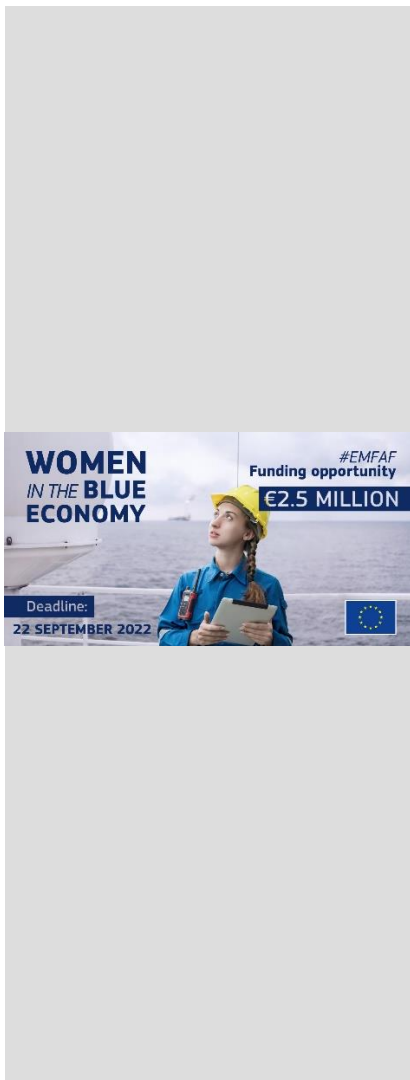
Takie działania mogą stanowić przykład dobrych praktyk dla innych instytucji publicznych.



## Równość płci w sporcie: Rada Europy i Unia Europejska uruchamiają projekt „All In Plus”

Rada Europy i Unia Europejska zainicjowały 10 maja 2023 projekt „All In Plus” podczas całonocnego wydarzenia w ramach islandzkiej prezydencji w Komitecie Ministrów. Hybrydowe wydarzenie skupiło przedstawicieli instytucji publicznych i świata sportowego, a także naukowców, dziennikarzy, sportowców i innych ekspertów. Po ceremonii otwarcia odbyły się cztery panele tematyczne poświęcone wyzwaniom oraz wymianie pomysłów i rozwiązań w celu poprawy sytuacji w zakresie równości płci w sporcie.

Celem projektu jest zwiększenie atrakcyjności sportu dla dziewcząt. Dlatego konieczne jest podjęcie działań zmierzających do tego, żeby wydarzenia sportowe nie były zdominowane przez mężczyzn, zarówno po stronie uczestników - sportowców, jak też widzów. Chodzi także o to, aby obiekty sportowe były bezpieczniejsze, a proces antydopingowy bardziej sprawiedliwy dla zawodniczek. Rada Europy pracuje obecnie nad nowymi standardami bezpieczeństwa, ochrony i obsługi imprez sportowych, które pomogą władzom krajowym, organizacjom sportowym i innym być bardziej inkluzywnymi.



## Obserwatorium

W odpowiedzi na zaproszenie do składania wniosków dotyczących kobiet w niebieskiej gospodarce, Europejska Agencja Wykonawcza ds. Klimatu, Infrastruktury i Środowiska (CINEA) przyznała dotacje UE [dwóm projektom](#) mającym na celu zmniejszenie różnic między płciami. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury (EMFAF) wystartowały 1 maja 2023.

Wybrane projekty będą kładły nacisk na udział kobiet w karierach w naukach ścisłych, technologii, inżynierii i matematyce (STEM), jednocześnie gromadząc dane w celu oceny włączenia płci i zidentyfikowania podstawowych przyczyn niedostatecznej reprezentacji kobiet w różnych sektorach niebieskiej gospodarki.

Te dwa projekty to:

**WIN-BIG “Women in Blue Economy Intelligence Gathering and Capacity Boosting”**, który ma na celu wypełnienie obecnych luk w wiedzy na temat roli kobiet i ich udziału w niebieskiej gospodarce w całej Europie. Projekt realizowany będzie do 30.04.2026.

**WINBLUE “Empowering Women and Mainstreaming Gender Equality in the Blue Economy”**, zmierzający do wzmocnienia pozycji kobiet w różnych sektorach niebieskiej gospodarki związanych z ochroną i zrównoważonym użytkowaniem zasobów wodnych. Projekt zakończy się 30.04.2025.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na ten temat, podczas Europejskiego Dnia Morza w Brest we Francji odbędą się warsztaty (24 maja w godzinach 12:15-13:30) pod hasłem „[Kobiety w niebieskiej gospodarce](#)”.

**OECD Gender Initiative** to inicjatywa służąca identyfikowaniu istniejących barier dla równości płci w edukacji, zatrudnieniu i przedsiębiorczości. OECD monitoruje postępy poczynione przez rządy w promowaniu równości płci oraz upowszechnia dobre praktyki oparte na narzędziach analitycznych i wiarygodnych danych.

Na stronie OECD Gender Initiative znajdują się raporty z badań, publikacje oraz dashboards z danymi statystycznymi, w tym najnowsza publikacja zatytułowana “Joining Forces: What is Holding us Back?”. Zawiera ona analizy dotyczące zmian w zakresie polityk na rzecz równości płci, między innymi w zakresie uwzględniania aspektu płci w budżetowaniu, reform mających na celu zwiększenie zaangażowania ojców w opiekę nad dziećmi (w tym korzystania z urlopów rodzicielskich), inicjatyw na rzecz przejrzystości płac mających na celu rozwiązanie problemu różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz systemów przeciwdziałania przemocy ze względu na płeć. OECD postrzega perspektywę równości płci szeroko, włączając też zagadnienia związane z bezpośrednimi inwestycjami zagranicznymi, energią jądrową i transportem. Polecamy!

## Równość płci na stronie internetowej OECD

