

Aktualności z obszaru równości płci w badaniach i innowacjach

W tym numerze

Nowości z kraju

Dowiesz się m.in. gdzie zostały już wprowadzone Plany Równości Płci

Co słyhać w NCBR?

NCBR podejmuje szereg działań związanych z równością płci

Obserwatorium

Badania, raporty, aktualne rozwiązania na rzecz równości płci w UE i na świecie



Gdzie w ostatnim czasie wprowadzono GEP?

W całym kraju wciąż powstają nowe Plany Równości Płci. Ich wprowadzanie jest niezbędnym warunkiem udziału organizacji w projektach Programu Ramowego Horyzont Europa.

W lutym wprowadzono [Plan Równości Płci w Instytucie Kolejnictwa](#) w celu wspierania równości w karierach naukowych pracowników i pracowników różnych szczebli oraz zapewnienia równowagi płci w procesach i organach decyzyjnych.

W Dniu Kobiet ogłoszono wprowadzenie [GEP w Urzędzie Miasta Rzeszowa](#). Jego priorytetami są równe płace dla kobiet i mężczyzn, wspieranie starszych pracowników, młodych rodziców i osób z niepełnosprawnościami oraz walka z mobbingiem.

Podobne działania podjął Urząd m.st. Warszawy dążąc do stworzenia miejsca pracy, w którym są wdrażane i realizowane mechanizmy, instrumenty i programy na rzecz równości.

Na początku kwietnia br. powołano Pełnomocniczkę Prezydenta Wrocławia ds. równego traktowania. Zadaniem Pełnomocniczki będzie koordynacja polityki różnorodności społecznej, opracowywanie planów działania miasta na rzecz równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji oraz budowanie spójnej polityki miasta w tym zakresie. Pierwszym jej zadaniem jest opracowanie wraz z zespołem Planu Równości Płci dla Urzędu Miasta Wrocławia.

Polecamy

W 2019 roku ukazała się krótka broszura informacyjna brytyjskiej organizacji OXFAM walczącej z ubóstwem na świecie, mówiąca o tym, jak uwzględniać płeć w planowaniu badań. **Badania z uwzględnieniem wymiaru płci** prowadzą do wypracowania rozwiązań bardziej sprawiedliwych i dostosowanych do potrzeb różnych grup odbiorców. Analiza płci opiera się na zrozumieniu różnic i nierówności, często kształtowanych przez nierówne stosunki władzy i normy, które dyktują jakie role, postawy i zachowania są uważane za normalne lub właściwe. W broszurze można odnaleźć interesującą kategoryzację badań ze względu na ich poziom uwzględniania płci (*gender-blind, gender-aware, gender-sensitive, gender-responsive oraz gender-transformative*), co może być przydatne przy tworzeniu wniosków projektowych do programu Horyzont Europa.



Gender Equality Index jest narzędziem służącym do pomiaru postępów w zakresie równouprawnienia płci w UE, opracowanym przez European Institute for Gender Equality (EIGE). Dzięki niemu można śledzić postęp w zakresie równości płci w UE od 2010 r. W niektórych państwach członkowskich zasady równości są wdrażane szybciej, jednak na podstawie kolejnych raportów EIGE widać wyraźnie, że normy związane z płcią dotyczące opieki, segregacją płciową w edukacji i na rynku pracy oraz nierównościami w wynagrodzeniach ze względu na płeć pozostają aktualne. Indeks umożliwia państwom członkowskim łatwe monitorowanie i porównywanie postępów w zakresie równości płci na przestrzeni czasu oraz identyfikację obszarów, gdzie najbardziej potrzebne są zmiany. Raport **Gender Equality Index 2022** koncentruje się tematycznie na opiece w czasie pandemii i bada podział nieformalnej opieki nad dziećmi, opieki długoterminowej i prac domowych między kobietami i mężczyznami. Zawarte w nim dane pochodzą głównie z pierwszego pandemicznego roku 2020.



Równość płci w NCBR

W lipcu 2022 r. Narodowe Centrum Badań i Rozwoju przyjęło [Plan Równości Płci](#). Stan jego realizacji jest monitorowany przez Zespół do spraw równości płci, a jego treść jest dostępna na stronie internetowej NCBR. Aby dokument mógł pełnić swoją funkcję, realizowane są m.in. szkolenia dla pracowników i potencjalnych beneficjentów. Można dzięki temu poszerzyć swoją wiedzę w zakresie konkretnych rozwiązań oraz dobrych praktyk respektujących wymiar płci w realizowanych projektach B+R.

Kolejne wydarzenia związane z realizacją Planu Równości Płci są planowane na przestrzeni całego roku. Oprócz szkoleń w NCBR są prowadzone także ankiety dla pracownic i pracowników pozwalające zdiagnozować istniejące praktyki godzenia życia zawodowego z prywatnym.

NCBR
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
Krajowy Punkt Kontaktowy
Programu Badawczych i Innowacyjnych

**HORYZONT
europa**

**Włączanie wymiaru płci
w treści badań i innowacji**

WYKŁAD OTWARTY
28 KWIETNIA 2023, godz. 9:00-10:30
ON-LINE

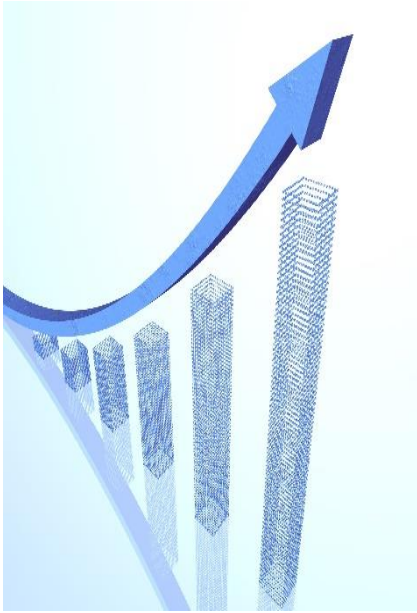


Koniec luki płacowej?

15 grudnia 2022 r. Parlament Europejski i Rada Unii Europejskiej osiągnęły porozumienie w sprawie dyrektywy o równości i przejrzystości wynagrodzeń. 25 stycznia 2023 r. na wspólnym posiedzeniu Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia i Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych został zatwierdzony uzgodniony tekst, który powinien zostać poddany pod głosowanie na posiedzeniu plenarnym Parlamentu.

Mechanizmy przewidziane w dyrektywie unijnej stanowią szansę w walce o równe płace pracowników wykonujących taką samą pracę, natomiast nie eliminują przyczyn leżących u podstaw zjawiska dyskryminacji kobiet. Model równościowy powinien być promowany również w społeczeństwie, ze szczególnym uwzględnieniem aktywizacji zawodowej kobiet pozostających poza rynkiem pracy.

W ramach prac MRiPS prowadzone są działania, mające na celu uświadomienie pracodawców oraz pracowników w tematyce nierówności płacowych. Opracowana została aplikacja „Równość płac”, pozwalająca w łatwy sposób oszacować różnice w wynagrodzeniach pracowników, z uwzględnieniem ich płci, wieku, wykształcenia oraz innych wybranych cech (czyli tzw. „skorygowaną lukę płacową”).



Obserwatorium

16 maja 2023 odbędą się warsztaty online „Who’s got the power? – Sex and gender in energy research” zorganizowane przez niemieckie Federalne Ministerstwo Edukacji i Badań Naukowych (BMBF). Ich uczestnicy otrzymają przegląd aspektów płci w programie Horyzont Europa, informacje o projektach UE dotyczących badań nad energią, poznają dobre praktyki w zakresie uwzględniania aspektów płci oraz otrzymają informacje przydatne przy pisaniu wniosków w projektach związanych z energią.

Spotkanie to jest częścią serii warsztatów na temat wymiaru płci w Europejskiej Przestrzeni Badawczej (ERA) organizowanych przez BMBF.

Jak prelegentka wystąpi ekspertka ds. energii - Katharina Habersbrunner.

Rejestracja jest dostępna pod linkiem: <https://survey.dlr-pt.de/index.php?r=survey/index&sid=863656&lang=de>